**СХВАЛЕНО ЗАТВЕРДЖУЮ**

**рішенням педагогічної ради Директор Дубенського ліцею №2**

**Дубенського ліцею №2 Дубенської міської ради**

**Дубенської міської ради \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Любов ГОЛОВКО**

**(протокол №1 від 31.08.2021) (наказ №88 від 01.09.2021)**

***ПОЛОЖЕННЯ***

***про підвищення кваліфікації та***

***визнання результатів підвищення кваліфікації***

***педагогічних працівників***

***Дубенського ліцею №2 Дубенської міської ради***

м. Дубно

2021

**1. Загальна частина**

1.1. Це Положення визначає процедуру визнання результатів підвищення кваліфікації педагогічних працівників у міжатестаційний період.

1.2. Підвищення кваліфікації – це система заходів, спрямованих на професійний розвиток педагогічних працівників відповідно до державної політики в галузі освіти та забезпечення якості освіти.

1.3. Метою підвищення кваліфікації є:

- удосконалення раніше набутих та/або набуття нових компетентностей у межах професійної діяльності або галузі знань з урахуванням вимог відповідного професійного стандарту (у разі його наявності);

- набуття особою досвіду виконання додаткових завдань та обов’язків у межах спеціальності та/або професії, та/або займаної посади;

- формування та розвитку цифрової, управлінської, комунікаційної, медійної, інклюзивної, мовленнєвої компетентностей тощо.

1.4. Підвищення кваліфікації є необхідною умовою атестації педагогічного працівника.

1.5. Педагогічні працівники зобов’язані постійно підвищувати свою кваліфікацію.

1.6. Педагогічні працівники можуть підвищувати кваліфікацію в Україні та за кордоном (крім держави, що визнана Верховною Радою України державою-агресором чи державою-окупантом).

**2. Нормативно-правова база**

2.1. Закон України «Про освіту».

2.2. Закон України «Про повну загальну середню освіту».

2.3. Порядок підвищення кваліфікації педагогічних та науково-педагогічних працівників, затверджений Постановою Кабінету Міністрів України №800 від 21.08.2019 «Деякі питання підвищення кваліфікації педагогічних та науково-педагогічних працівників», зі змінами, затвердженими Постановою Кабінету Міністрів України №1133 від 27.12.2019 «Про внесення змін до Порядку підвищення кваліфікації педагогічних і науково-педагогічних працівників».

2.4. Положення про атестацію педагогічних працівників, затверджене Наказом Міністерства освіти і науки України №930 від 06.10.2010.

2.5. Положення про сертифікацію педагогічних працівників, затверджене Постановою Кабінету Міністрів України №1190 від 27.12.2018 (в редакції Постанови Кабінету Міністрів України №1094 від 24.12.2019).

2.6. Статут Дубенського ліцею №2 Дубенської міської ради Рівненської області.

3. **Форми підвищення кваліфікації**

3.1. Формами підвищення кваліфікації є: інституційна (очна (денна, вечірня), заочна, дистанційна, мережева), дуальна, на робочому місці, на виробництві тощо.

3.2. Форми підвищення кваліфікації можуть поєднуватись.

3.3. Педагогічні працівники самостійно обирають конкретні форми, види, напрями та суб’єктів надання освітніх послуг із підвищення кваліфікації.

**4. Основні види підвищення кваліфікації**

4.1. Навчання за програмою підвищення кваліфікації, зокрема й участь у семінарах, практикумах, тренінгах, вебінарах, майстер-класах тощо.

4.2. Стажування.

**5. Основні напрями підвищення кваліфікації**

5.1. Розвиток професійних компетентностей (знання навчального предмета, фахових методик, технологій).

5.2. Формування у здобувачів освіти спільних для ключових компетентностей умінь, визначених частиною першою статті 12 Закону України «Про освіту».

5.3. Психолого-фізіологічні особливості здобувачів освіти певного віку, основи

андрагогіки; мовленнєва компетентність, цифрова, комунікаційна, інклюзивна, емоційно-етична компетентність.

**6. Обсяг підвищення кваліфікації**

6.1. Обсяг (тривалість) підвищення кваліфікації педагогічних працівників установлюється в годинах та/або кредитах Європейської кредитної трансферно-накопичувальної системи (далі – ЄКТС (один кредит ЄКТС становить 30 годин) за накопичувальною системою.

6.2. Загальний обсяг підвищення кваліфікації педагогічного працівника не може бути меншим, ніж 150 годин на п’ять років.

**7. Планування підвищення кваліфікації**

7.1. Планування підвищення кваліфікації працівників здійснюється двома етапами:

- на першому етапі здійснюється перспективне планування у поточному році на наступний календарний рік шляхом затвердження педагогічною радою орієнтовного плану підвищення кваліфікації (орієнтовний план підвищення кваліфікації повинен містити інформацію про загальну кількість педагогічних працівників, які проходитимуть підвищення кваліфікації, основні напрями та орієнтовний перелік суб’єктів підвищення кваліфікації; орієнтовний план підвищення кваліфікації формується з урахуванням пропозицій педагогічних працівників і оприлюднюється на інформаційному стенді та на веб-сайті ліцею щороку протягом двох робочих днів із дня його затвердження, але не пізніше 25 грудня поточного року);

- другий етап планування розпочинається після затвердження в установленому порядку кошторису закладу на відповідний рік; директор ліцею (уповноважена ним особа) невідкладно оприлюднює загальний обсяг коштів, передбачений для підвищення кваліфікації працівників, які мають право на підвищення кваліфікації за рахунок коштів державного та/або місцевого бюджетів, а також за рахунок інших коштів, передбачених у кошторисі закладу для підвищення кваліфікації.

7.2. Протягом 15 календарних днів із дня отримання інформації про загальний обсяг коштів, передбачений на підвищення кваліфікації працівників закладу, кожен педагогічний працівник, який має право на підвищення кваліфікації за рахунок зазначених коштів, подає директорові ліцею (уповноваженій ним особі) пропозицію щодо плану підвищення кваліфікації на відповідний рік, яка містить інформацію про тему (напрям, найменування) відповідної програми (курсу, лекції, модуля тощо), форму, обсяг (тривалість), суб’єкта (суб’єктів) підвищення кваліфікації (із зазначенням інформації, визначеної цим Порядком), вартість підвищення кваліфікації (у разі встановлення) або про безоплатний характер надання такої освітньої послуги.

7.3. Із метою формування плану підвищення кваліфікації ліцею на поточний рік

пропозиції педагогічних працівників розглядаються педагогічною радою.

7.4. За згодою педагогічного працівника його пропозиція може бути уточнена або змінена, зокрема з урахуванням обсягу видатків, передбачених на підвищення кваліфікації.

7.5. За результатами розгляду педагогічна рада затверджує план підвищення кваліфікації на відповідний рік у межах коштів, затверджених у кошторисі закладу за всіма джерелами надходжень на підвищення кваліфікації на відповідний рік (за винятком коштів самостійного фінансування підвищення кваліфікації педагогічними працівниками).

7.6. У разі невідповідності пропозиції педагогічного працівника щодо підвищення кваліфікації вимогам, визначеним пунктом 7.2. цього Положення, така пропозиція не розглядається педагогічною радою.

7.7. План підвищення кваліфікації на відповідний рік включає:

- список педагогічних працівників, які повинні пройти підвищення кваліфікації в цьому календарному році;

- теми, напрями підвищення кваліфікації;

- форми підвищення кваліфікації (інституційна, дуальна, на робочому місці);

- види підвищення кваліфікації (навчання за програмою підвищення кваліфікації, стажування, участь у семінарах, тренінгах, вебінарах, майстер-класах тощо);

- обсяги (тривалість) підвищення кваліфікації (у годинах або кредитах ЄКТС);

- перелік суб’єктів підвищення кваліфікації;

- строки (графік);

- вартість підвищення кваліфікації (у разі встановлення) або примітку про безоплатний характер надання такої освітньої послуги чи про самостійне фінансування підвищення кваліфікації педагогічним працівником.

7.8. План підвищення кваліфікації може містити додаткову інформацію, що стосується підвищення кваліфікації педагогічних працівників.

7.9. План підвищення кваліфікації може бути змінено протягом року в порядку, визначеному педагогічною радою. За погодженням педагогічного працівника, директора ліцею (уповноваженої ним особи) і суб’єкта підвищення кваліфікації строки (графік) підвищення кваліфікації такого працівника протягом відповідного року можуть бути уточнені без внесення змін до плану підвищення кваліфікації.

7.10.На підставі плану підвищення кваліфікації директор ліцею (уповноважена ним особа) забезпечує укладення між закладом та суб’єктом (суб’єктами) підвищення кваліфікації договору про надання освітніх послуг із підвищення кваліфікації на відповідний рік.

7.11.Не пізніше 25 грудня працівник повинен поінформувати директора ліцею (уповноважену ним особу) про стан проходження ним підвищення кваліфікації в поточному році з додаванням копій отриманих документів про підвищення кваліфікації. Відповідна інформація зберігається в особовій справі працівника відповідно до законодавства.

**8. Документи про підвищення кваліфікації**

8.1. За результатами проходження підвищення кваліфікації педагогічному працівникові видається документ про підвищення кваліфікації, технічний опис, дизайн, спосіб виготовлення, порядок видачі та обліку якого визначається відповідним суб’єктом підвищення кваліфікації.

8.2. У документі про підвищення кваліфікації повинні бути зазначені:

- повне найменування суб’єкта підвищення кваліфікації (для юридичних осіб) або прізвище, ім’я та по батькові (у разі наявності) фізичної особи, яка надає освітні послуги з підвищення кваліфікації педагогічним працівникам (для фізичних осіб, зокрема й фізичних осіб – підприємців);

- тема (напрям, найменування), обсяг (тривалість) підвищення кваліфікації у годинах та/або кредитах ЄКТС;

- прізвище, ім’я та по батькові (у разі наявності) особи, яка підвищила кваліфікацію; опис досягнутих результатів навчання; дата видачі та обліковий запис документа;

- найменування посади (у разі наявності), прізвище, ініціали (ініціал імені) особи, яка підписала документ від імені суб’єкта підвищення кваліфікації, та її підпис.

8.3. Документи про підвищення кваліфікації (сертифікати, свідоцтва тощо), що були видані за результатами проходження підвищення кваліфікації у суб’єктів підвищення кваліфікації – нерезидентів України, можуть містити іншу інформацію, ніж визначено попереднім пунктом, та потребують визнання педагогічною радою згідно з цим Положенням.

**9. Порядок визнання результатів підвищення кваліфікації**

9.1. Окремі види діяльності педагогічних працівників (участь у програмах академічної мобільності, наукове стажування, самоосвіта, здобуття наукового ступеня, вищої освіти), що провадилася поза межами плану

підвищення кваліфікації закладу освіти, можуть бути визнані як

підвищення кваліфікації відповідно до цього Положення.

9.2. Результати підвищення кваліфікації в суб’єктів підвищення кваліфікації,

що мають ліцензію на підвищення кваліфікації або провадять освітню

діяльність за акредитованою освітньою програмою, не потребують

окремого визнання чи підтвердження. Результати підвищення кваліфікації

в інших суб’єктів підвищення кваліфікації визнаються рішенням

педагогічної ради закладу освіти.

9.3. Педагогічний працівник протягом одного місяця після завершення

підвищення кваліфікації подає голові педагогічної ради ліцею клопотання

про визнання результатів підвищення кваліфікації та документ про

проходження підвищення кваліфікації.

9.4. Голова педагогічної ради ліцею виносить клопотання на розгляд на

наступне (чергове відповідно до плану роботи закладу) засідання

педагогічної ради.

9.5. Клопотання розглядається на засіданні педагогічної ради. Для визнання

результатів підвищення кваліфікації педагогічна рада заслуховує

педагогічного працівника щодо якості виконання програми підвищення

кваліфікації, результатів підвищення кваліфікації та повинна прийняти

рішення про:

- визнання результатів підвищення кваліфікації;

- невизнання результатів підвищення кваліфікації.

9.6. У разі невизнання результатів підвищення кваліфікації педагогічна рада

може надати рекомендації педагогічному працівнику щодо повторного

підвищення кваліфікації в інших суб’єктів підвищення кваліфікації та/або

прийняти рішення щодо неможливості подальшого включення такого

суб’єкта підвищення кваліфікації до плану підвищення кваліфікації

закладу до вжиття ним дієвих заходів із підвищення якості надання

освітніх послуг.

9.7. Результатом підвищення кваліфікації педагогічних працівників у суб’єктів

підвищення кваліфікації, що мають ліцензію на підвищення кваліфікації

або провадять освітню діяльність за акредитованою освітньою програмою,

може бути присвоєння їм повних та/або часткових професійних та/або

освітніх кваліфікацій у встановленому законодавством порядку.

9.8. У разі підвищення кваліфікації шляхом інформальної освіти (самоосвіти)

замість документа про підвищення кваліфікації подається звіт про

результати підвищення кваліфікації або творча робота, персональне

розроблення електронного освітнього ресурсу, що виконані в процесі (за

результатами) підвищення кваліфікації та оприлюднені на веб-сайті ліцею

та/або в електронному портфоліо педагогічного працівника (у разі

наявності). Форму звіту обирає педагогічний працівник. 9.9. Участь педагогічних працівників у програмах академічної мобільності на

засадах, визначених Законами України «Про освіту», «Про вищу освіту»,

Положенням про порядок реалізації права на академічну мобільність,

затвердженим Постановою Кабінету Міністрів України №579 від

12.08.2015, та іншими актами законодавства, визнається педагогічною

радою як підвищення кваліфікації педагогічних працівників. Обсяг

підвищення кваліфікації шляхом участі педагогічного працівника у

програмі академічної мобільності зараховується в межах визнаних

результатів навчання, але не більше, ніж 30 годин або один кредит ЄКТС

на рік.

9.10.Результати інформальної освіти (самоосвіти) педагогічних працівників, які

мають науковий ступінь та/або вчене, почесне чи педагогічне звання (крім

звання «старший учитель»), можуть бути визнані педагогічною радою як

підвищення кваліфікації педагогічних працівників при умові надання

творчого звіту. Обсяг підвищення кваліфікації шляхом інформальної освіти

(самоосвіти) зараховується відповідно до визнаних результатів навчання,

але не більше 30 годин або одного кредиту ЄКТС на рік.

9.11.Здобуття першого (бакалаврського), другого (магістерського) рівня вищої

освіти, третього (освітньо-наукового, освітньо-творчого) рівня або

наукового рівня вищої освіти вперше або за іншою спеціальністю в межах

професійної діяльності або галузі знань визнається як підвищення

кваліфікації педагогічних працівників. Обсяг підвищення кваліфікації

шляхом здобуття наукового ступеня, рівня вищої освіти зараховується

відповідно до встановленого обсягу освітньо-професійної

(освітньо-наукової, освітньо-творчої) програми в годинах або кредитах

ЄКТС, за винятком визнаних (зарахованих) результатів навчання з

попередньо здобутих рівнів освіти.

10. Умови визнання результатів підвищення кваліфікації

10.1.Ефективність підвищення кваліфікації має бути підтверджена тим, що

педагогічні працівники:

- застосовують освітні технології, спрямовані на формування ключових

компетентностей і наскрізних умінь учнів;

- створюють та використовують власні освітні ресурси;

- сприяють створенню сучасного освітнього простору;

- мають публікації професійних та методичних розробок;

- використовують інформаційно-комунікаційні технології в освітньому

процесі;

- поширюють педагогічні інновації у власній професійній діяльності;

- використовують методики роботи з дітьми з особливими освітніми

потребами;

- дотримуються академічної доброчесності.

7

**І. ЗАГАЛЬНА ЧАСТИНА**

1.1. Це Положення визначає процедуру, види, форми, обсяг (тривалість), періодичність, умови підвищення кваліфікації педагогічних працівників *Дубенського ліцею №2 Дубенської міської ради* (далі – заклад) та порядок визнання результатів підвищення кваліфікації.

Підвищення кваліфікації педагогічних працівників закладу забезпечується його засновником та закладом у межах повноважень та відповідно до законодавства.

1.2. Це Положення складено відповідно до Законів України [«Про освіту»](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2145-19) та [«Про повну загальну середню освіту»](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/463-20), постанови Кабінету Міністрів України від 21 серпня 2019 року № 800 «Деякі питання підвищення кваліфікації педагогічних і науково-педагогічних працівників» (далі – Постанова № 800).

Дія цього Положення поширюється на всіх педагогічних працівників закладу.

1.3. Педагогічні працівники закладу зобов’язані постійно підвищувати свою кваліфікацію.

Метою підвищення кваліфікації педагогічних працівників закладу є їх професійний розвиток відповідно до державної політики у галузі освіти та забезпечення якості освіти.

1.4. Педагогічні працівники закладу можуть підвищувати кваліфікацію в Україні та за кордоном (крім держави, що визнана Верховною Радою України державою-агресором чи державою-окупантом).

1.5. Педагогічні працівники можуть підвищувати кваліфікацію за різними формами, видами.

Формами підвищення кваліфікації є інституційна (очна (денна, вечірня), заочна, дистанційна, мережева), дуальна, на робочому місці, на виробництві тощо. Форми підвищення кваліфікації можуть поєднуватись.

Основними видами підвищення кваліфікації є:

навчання за програмою підвищення кваліфікації, у тому числі участь у семінарах, практикумах, тренінгах, вебінарах, майстер-класах тощо;

стажування (згідно Постанови № 800).

1.6. Педагогічні працівники самостійно обирають конкретні форми, види, напрями та суб’єктів надання освітніх послуг з підвищення кваліфікації (далі – суб’єкти підвищення кваліфікації).

1.7. Обсяг (тривалість) підвищення кваліфікації педагогічних працівників установлюється в годинах та/або кредитах Європейської кредитної трансферно-накопичувальної системи (далі – ЄКТС, (один кредит ЄКТС становить 30 годин) за накопичувальною системою.

Підвищення кваліфікації педагогічними працівниками здійснюється згідно з планом підвищення кваліфікації закладу на певний рік, що формується, затверджується і виконується відповідно до цього Порядку. Орієнтовний план підвищення кваліфікації педагогічних працівників закладу на календарний рік складається на основі пропозицій педагогічних працівників.

Педагогічні працівники закладу мають право на підвищення кваліфікації поза межами плану підвищення кваліфікації закладу освіти на відповідний рік згідно з цим Порядком.

1.8. Суб’єктом підвищення кваліфікації може бути заклад освіти (його структурний підрозділ), наукова установа, інша юридична чи фізична особа, у тому числі фізична особа-підприємець, що провадить освітню діяльність у сфері підвищення кваліфікації педагогічних та/або науково-педагогічних працівників.

Суб’єкт підвищення кваліфікації може організовувати освітню діяльність у сфері підвищення кваліфікації за місцем провадження власної освітньої діяльності та/або за місцем роботи педагогічних та/або науково-педагогічних працівників, за іншим місцем (місцями) та/або дистанційно, якщо це передбачено договором та/або відповідною програмою.

Педагогічні працівники закладу можуть підвищувати кваліфікацію у різних суб’єктів підвищення кваліфікації.

1.9. Кожному педагогічному працівникові гарантується право підвищувати кваліфікацію в комунальному закладі післядипломної освіти, розташованому на території відповідної (за місцем проживання такого педагогічного працівника) області, Автономної Республіки Крим, міста Києва чи Севастополя, що не обмежує його право обрати іншого суб’єкта освітньої діяльності для підвищення своєї кваліфікації.

**ІІ. ОСОБЛИВОСТІ ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ**

**ПЕДАГОГІЧНИХ ТА НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ**

2.1. Кожний педагогічний працівник закладу зобов’язаний щороку підвищувати кваліфікацію з урахуванням особливостей, визначених цим Порядком, що є необхідною умовою проходження ними атестації у порядку, визначеному законодавством.

2.2. Основними напрямами підвищення кваліфікації є:

розвиток професійних компетентностей (знання навчального предмета, фахових методик, технологій);

формування у здобувачів освіти спільних для ключових компетентностей вмінь, визначених частиною першою статті 12 Закону України «Про освіту»;

психолого-фізіологічні особливості здобувачів освіти певного віку, основи андрагогіки;

створення безпечного та інклюзивного освітнього середовища, особливості (специфіка) інклюзивного навчання, забезпечення додаткової підтримки в освітньому процесі дітей з особливими освітніми потребами;

використання інформаційно-комунікативних та цифрових технологій в освітньому процесі, включаючи електронне навчання, інформаційну та кібернетичну безпеку;

мовленнєва, цифрова, комунікаційна, інклюзивна, емоційно-етична компетентність;

розвиток управлінської компетентності (для керівника закладу та його заступників) тощо.

У разі викладання декількох навчальних предметів (дисциплін) педагогічні та науково-педагогічні працівники самостійно обирають послідовність підвищення кваліфікації за певними напрямами у міжатестаційний період в межах загального обсягу (тривалості) підвищення кваліфікації, визначеного законодавством.

2.3. Загальна кількість академічних годин для підвищення кваліфікації педагогічного та науково-педагогічного працівника закладу протягом п’яти років, яка оплачується за рахунок коштів державного та місцевих бюджетів, не може бути меншою за 150 годин, з яких не менше 10 відсотків загальної кількості годин обов’язково повинні бути спрямовані на вдосконалення знань, вмінь і практичних навичок у частині роботи з учнями з особливими освітніми потребами.

Педагогічним працівникам відшкодовуються відповідно до законодавства витрати, пов’язані з відрядженням на підвищення кваліфікації.

Керівник закладу зобов’язаний протягом першого року після призначення на посаду пройти курс підвищення кваліфікації з управлінської діяльності обсягом не менше 90 навчальних годин.

Заступники керівника, які вперше призначені на відповідну посаду, проходять підвищення кваліфікації відповідно до займаної посади протягом двох перших років роботи.

2.4. Планування підвищення кваліфікації працівників закладу здійснюється двома етапами.

На першому етапі здійснюється перспективне планування у поточному році на наступний календарний рік шляхом затвердження педагогічною радою орієнтовного плану підвищення кваліфікації (додаток 1). Орієнтовний план підвищення кваліфікації повинен містити інформацію про загальну кількість педагогічних працівників, які проходитимуть підвищення кваліфікації, основні напрями та орієнтовний перелік суб’єктів підвищення кваліфікації. Орієнтовний план підвищення кваліфікації формується з урахуванням пропозицій педагогічних працівників і оприлюднюється на інформаційному стенді закладу та на його веб-сайті (у разі відсутності веб-сайту закладу – на веб-сайті засновника) щороку протягом двох робочих днів з дня його затвердження, але не пізніше 25 грудня поточного року.

Другий етап планування розпочинається після затвердження в установленому порядку кошторису закладу на відповідний рік. Керівник закладу невідкладно оприлюднює загальний обсяг коштів, передбачений для підвищення кваліфікації працівників закладу, які мають право на підвищення кваліфікації за рахунок коштів державного та/або місцевого бюджетів, а також за рахунок інших коштів, передбачених у кошторисі закладу для підвищення кваліфікації.

Протягом наступних 15 календарних днів з дня отримання зазначеної інформації кожний педагогічний та науково-педагогічний працівник, який має право на підвищення кваліфікації за рахунок зазначених коштів, подає керівнику закладу пропозицію до плану підвищення кваліфікації на відповідний рік, яка містить інформацію про тему (напрям, найменування) відповідної програми (курсу, лекції, модуля тощо), форми, обсяг (тривалість), суб’єкта (суб’єктів) підвищення кваліфікації (із зазначенням інформації, визначеної цим Порядком), вартість підвищення кваліфікації (у разі встановлення) або про безоплатний характер надання такої освітньої послуги (додаток 2).

2.5. План підвищення кваліфікації педагогічних працівників закладу на поточний рік розглядаються його педагогічною радою. За згодою педагогічного працівника його пропозиція може бути уточнена або змінена, зокрема з урахуванням обсягу видатків, передбачених на підвищення кваліфікації. За результатами розгляду педагогічна рада закладу освіти затверджує план підвищення кваліфікації на відповідний рік в межах коштів, затверджених у кошторисі закладу за всіма джерелами надходжень на підвищення кваліфікації на відповідний рік (за винятком коштів самостійного фінансування підвищення кваліфікації педагогічними та науково-педагогічними працівниками).

У разі невідповідності пропозиції вимогам, визначених цим Порядком, така пропозиція не розглядається.

2.6. Річний план підвищення кваліфікації певного закладу на відповідний рік включає: список педагогічних та/або науково-педагогічних працівників, які повинні пройти підвищення кваліфікації у цьому році, теми (напрями, найменування), форми, види, обсяги (тривалість) підвищення кваліфікації (у годинах або кредитах ЄКТС), перелік суб’єктів підвищення кваліфікації, строки (графік), вартість підвищення кваліфікації (у разі встановлення) або примітку про безоплатний характер надання такої освітньої послуги чи про самостійне фінансування підвищення кваліфікації педагогічним або науково-педагогічним працівником (додаток 3).

Річний план підвищення кваліфікації може містити додаткову інформацію, що стосується підвищення кваліфікації педагогічних працівників. План підвищення кваліфікації може бути змінено протягом року в порядку, визначеному педагогічною радою.

За погодженням педагогічного працівника, керівника закладу і суб’єкта підвищення кваліфікації строки (графік) підвищення кваліфікації такого працівника протягом відповідного року можуть бути уточнені без внесення змін до плану підвищення кваліфікації.

2.7. На підставі плану підвищення кваліфікації керівник закладу забезпечує укладення між закладом та суб’єктом (суб’єктами) підвищення кваліфікації договору про надання освітніх послуг з підвищення кваліфікації на відповідний рік.

Не пізніше 25 грудня працівник повинен поінформувати керівника закладу про стан проходження ним підвищення кваліфікації у поточному році з додаванням копій отриманих документів про підвищення кваліфікації. Відповідна інформація зберігається в особовій справі працівника відповідно до законодавства.

**ІІІ. ВИЗНАННЯ РЕЗУЛЬТАТІВ ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ ПЕДАГОГІЧНИХ І НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ**

3.1. Для визнання результатів підвищення кваліфікації педагогічна рада закладу заслуховує педагогічного працівника щодо якості виконання програми підвищення кваліфікації, результатів підвищення кваліфікації, дотримання суб’єктом підвищення кваліфікації умов договору та повинна прийняти рішення про:

визнання результатів підвищення кваліфікації;

невизнання результатів підвищення кваліфікації.

Визнання результатів підвищення кваліфікації педагогічних працівників закладу здійснюється на підставі вимог, визначених цим Порядком.

3.2. Результати підвищення кваліфікації у суб’єктів підвищення кваліфікації, що мають ліцензію на підвищення кваліфікації або провадять освітню діяльність за акредитованою освітньою програмою, не потребують окремого визнання чи підтвердження.

3.3. Результати підвищення кваліфікації у інших суб’єктів підвищення кваліфікації визнаються рішенням педагогічної ради закладу за наявності таких вимог:

1) відомості про суб’єкта підвищення кваліфікації, зазначені в ЄДРПОУ (за покликанням: <https://usr.minjust.gov.ua/content/free-search>), відповідають Закону України «Про державну реєстрацію юридичних осіб, фізичних осіб-підприємців та громадських формувань», зокрема, КВЕД 85.59. «Інші види освіти, н. в. і. у.»;

2) програма суб’єкта підвищення кваліфікації має бути затверджена та містити інформацію про її розробника (розробників), найменування, мету, напрям, зміст, обсяг (тривалість), що встановлюється в годинах та/або в кредитах ЄКТС, форму (форми) підвищення кваліфікації, перелік компетентностей, що вдосконалюватимуться/набуватимуться (загальні, фахові тощо).

Програма також може містити інформацію про: розподіл годин за видами діяльності (консультація; аудиторна, практична, самостійна і контрольна робота тощо); особу (осіб), які виконують програму (рівень вищої освіти, категорія, науковий ступінь, педагогічне/вчене звання, місце та/або досвід роботи тощо); строки виконання програми; місце виконання програми (за місцезнаходженням суб’єкта підвищення кваліфікації та/або за місцезнаходженням замовника тощо), очікувані результати навчання; вартість (у разі встановлення) або про безоплатний характер надання освітньої послуги; графік освітнього процесу; мінімальну та максимальну кількість осіб в групі; академічні, професійні можливості за результатами опанування програми; можливість надання подальшої підтримки чи супроводу; додаткові послуги (організація трансферу, забезпечення проживання і харчування, перелік можливих послуг для осіб з інвалідністю тощо); документ, що видається за результатами підвищення кваліфікації тощо.

3) у документі про підвищення кваліфікації повинно бути зазначено:

повне найменування суб’єкта підвищення кваліфікації (для юридичних осіб) або прізвище, ім’я та по батькові (у разі наявності) фізичної особи, яка надає освітні послуги з підвищення кваліфікації педагогічним та/або науково-педагогічним працівникам (для фізичних осіб, у тому числі фізичних осіб – підприємців);

тема (напрям, найменування), обсяг (тривалість) підвищення кваліфікації у годинах та/або кредитах ЄКТС;

прізвище, ім’я та по батькові (у разі наявності) особи, яка підвищила кваліфікацію;

опис досягнутих результатів навчання;

дата видачі та обліковий запис документа;

найменування посади (у разі наявності), прізвище, ініціали (ініціал імені) особи, яка підписала документ від імені суб’єкта підвищення кваліфікації та її підпис.

3.4. Документи про підвищення кваліфікації (сертифікати, свідоцтва тощо), що були видані за результатами проходження підвищення кваліфікації у суб’єктів підвищення кваліфікації – нерезидентів України, можуть містити іншу інформацію та потребують визнання педагогічною радою закладу згідно з цим Порядком.

3.5. У разі невизнання результатів підвищення кваліфікації педагогічна рада закладу може надати рекомендації педагогічному працівнику щодо повторного підвищення кваліфікації у інших суб’єктів підвищення кваліфікації та/або прийняти рішення щодо неможливості подальшого включення такого суб’єкта підвищення кваліфікації до плану підвищення кваліфікації закладу освіти до вжиття ним дієвих заходів з підвищення якості надання освітніх послуг.

3.6. Результатом підвищення кваліфікації педагогічних працівників у суб’єктів підвищення кваліфікації, що мають ліцензію на підвищення кваліфікації або провадять освітню діяльність за акредитованою освітньою програмою, може бути присвоєння їм повних та/або часткових професійних та/або освітніх кваліфікацій у встановленому законодавством порядку.

3.7. Педагогічний працівник закладу протягом одного місяця після завершення підвищення кваліфікації подає до педагогічної ради закладу клопотання про визнання результатів підвищення кваліфікації (додаток 4) та документ про проходження підвищення кваліфікації. Клопотання протягом місяця з дня його подання розглядається на засіданні педагогічної ради закладу.

У разі підвищення кваліфікації шляхом інформальної освіти (самоосвіти) замість документа про підвищення кваліфікації подається звіт про результати підвищення кваліфікації або творча робота, персональне розроблення електронного освітнього ресурсу, що виконані в процесі (за результатами) підвищення кваліфікації та оприлюднені на веб-сайті закладу та/або в електронному портфоліо педагогічного або науково-педагогічного працівника (у разі наявності).

3.8. Окремі види діяльності педагогічних працівників (участь у програмах академічної мобільності, наукове стажування, самоосвіта, здобуття наукового ступеня, вищої освіти можуть бути визнані як підвищення кваліфікації відповідно до цього Порядку.

3.9. Результати інформальної освіти (самоосвіти) педагогічних працівників, які мають науковий ступінь та/або вчене, почесне чи педагогічне звання (крім звання «старший вчитель»), можуть бути визнані педагогічною радою закладу як підвищення кваліфікації педагогічних працівників.

Обсяг підвищення кваліфікації шляхом інформальної освіти (самоосвіти) зараховується відповідно до визнаних результатів навчання, але не більше 30 годин або одного кредиту ЄКТС на рік.

3.10. Здобуття першого (бакалаврського), другого (магістерського) рівня вищої освіти, третього (освітньо-наукового/освітньо-творчого) рівня або наукового рівня вищої освіти вперше або за іншою спеціальністю у межах професійної діяльності або галузі знань визнається як підвищення кваліфікації педагогічних або науково-педагогічних працівників.

3.11. Обсяг підвищення кваліфікації шляхом здобуття наукового ступеня, рівня вищої освіти зараховується відповідно до встановленого обсягу освітньо-професійної (освітньо-наукової, освітньо-творчої) програми у годинах або кредитах ЄКТС, за винятком визнаних (зарахованих) результатів навчання з попередньо здобутих рівнів освіти.

**IV. ФІНАНСУВАННЯ ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ**

4.1. Джерелами фінансування підвищення кваліфікації педагогічних працівників є кошти державного та місцевого бюджетів, кошти фізичних та/або юридичних осіб, інші власні надходження закладу та/або його засновника, інші джерела, не заборонені законодавством.

У разі підвищення кваліфікації педагогічних працівників за рахунок коштів державного або місцевого бюджету, інших коштів, затверджених у кошторисі закладу на підвищення кваліфікації, укладення договору між керівником закладу та суб’єктом підвищення кваліфікації із зазначенням джерела фінансування підвищення кваліфікації є обов’язковим.

4.2. За рахунок коштів, передбачених у кошторисі закладу, здійснюється фінансування підвищення кваліфікації в обсязі, встановленому законодавством, і відповідно до плану підвищення кваліфікації:

педагогічних, які працюють у закладі за основним місцем роботи;

педагогічних працівників, які забезпечують надання загальної середньої освіти, працюючи у закладі за сумісництвом.

4.3. Самостійне фінансування підвищення кваліфікації здійснюється:

педагогічними працівниками закладу, які працюють у закладі за основним місцем роботи і проходять підвищення кваліфікації поза межами плану підвищення кваліфікації закладу;

іншими особами, які працюють у закладі на посадах педагогічних працівників за суміщенням або сумісництвом.

4.4. На час підвищення кваліфікації педагогічним працівником відповідно до затвердженого плану з відривом від виробництва (освітнього процесу) в обсязі, визначеному законодавством, за педагогічним працівником зберігається місце роботи (посада) із збереженням середньої заробітної плати.

4.5. Факт підвищення кваліфікації педагогічного працівника підтверджується актом про надання послуги з підвищення кваліфікації, який складається в установленому законодавством порядку, підписується керівником закладу або уповноваженою ним особою та суб’єктом підвищення кваліфікації. Такий акт є підставою для оплати послуг суб’єкта підвищення кваліфікації згідно з укладеною угодою щодо підвищення кваліфікації.

ДОДАТОК 1

ЗАТВЕРДЖЕНО

Протокол засідання педагогічної ради Дубенського ліцею №2 Дубенської міської ради

Від 2021 №

ОРІЄНТОВНИЙ ПЛАН

підвищення кваліфікації педагогічних працівників

Дубенського ліцею №2 Дубенської міської радина 2022 рік

Загальна кількість педагогічних та науково-педагогічних працівників закладу, які підвищуватимуть кваліфікацію – \_\_\_\_\_\_\_\_\_ осіб.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ з/п** | **Напрям** | **Суб’єкт підвищення кваліфікації** | **Кількість працівників** | **Примітки** |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

Голова педагогічної ради *підпис /ініціали, прізвище/*

Секретар педагогічної ради *підпис /ініціали, прізвище/*

ДОДАТОК 2

Директору Дубенського ліцею №2 Дубенської міської ради

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**ПРОПОЗИЦІЯ**

**до орієнтовного / річного плану підвищення кваліфікації**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № з/п | ПІБ педагогічних працівників | Тема (напрям, найменування) | Суб’єкт підвищення кваліфікації | Обсяг (тривалість) | Вид навчання  | Форма навчання | Строки (графік) | Вартість (або примітка про самофінансування чи безоплатність) |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Загальна сума |  |

Дата *підпис /ініціали, прізвище/*

ДОДАТОК 3

ЗАТВЕРДЖЕНО

Протокол засідання педагогічної ради Дубенського ліцею №2 Дубенської міської ради

від 2021 №

**РІЧНИЙ ПЛАН**

**підвищення кваліфікації педагогічних та науково-педагогічних працівників**

**Дубенського ліцею №2 Дубенської міської ради****на 2022 рік**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ з/п** | **ПІБ** **педагогічних працівників** | **Тема (напрям, найменування)** | **Суб’єкт підвищення кваліфікації** | **Обсяг (тривалість)** | **Вид навчання**  | **Форма навчання** | **Строки** **(графік)** | **Вартість (або примітка про самофінансування чи безоплатність) та джерела фінансування** |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| Загальна сума |  |

Голова педагогічної ради *підпис /ініціали, прізвище/*

Секретар педагогічної ради *підпис /ініціали, прізвище/*

ДОДАТОК 4

Голові педагогічної ради Дубенського ліцею №2 Дубенської міської ради\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**КЛОПОТАННЯ**

**про зарахування підвищення кваліфікації**

Прошу зарахувати підвищення кваліфікації за напрямом (темою) «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_», обсягом \_\_\_\_\_\_\_\_ годин або \_\_\_\_\_\_\_\_ кредитів ЄКТС.

Додаток: копія документа про підвищення кваліфікації на \_\_\_\_\_\_ арк.

Дата *підпис /ініціали, прізвище/*